

Jaarplan CO2 2024

18-10-2024



Opgesteld door: W. de Groot / I.D. Schmidt
Akkoord Directie:

A blue rectangular box containing a handwritten signature in blue ink. The signature is cursive and appears to be 'W. de Groot'.

Inhoud

1.	Reductiedoelstellingen.....	3
1.2	Bedrijfsdoelstelling.....	3
2.	Maatregelen en initiatieven.....	4
2.1	Maatregelen.....	4
2.2	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....	4
2.3	Initiatieven.....	4
2.4	Lopende initiatieven.....	4
2.5	Nieuwe deelnames.....	4
2.6	Projecten met gunningvoordeel.....	4
3	Communicatie.....	5

1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling en zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

1.2 Bedrijfsdoelstelling

De directie van De Groot & Schagen heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld: 10% CO₂-reductie per omgezette euro in 2024 ten opzichte van 2019

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1:

- 10% per euro omzet ton CO₂-reductie in 2024 ten opzichte van 2019.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel.

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2:

- 90% CO₂-reductie in 2023 ten opzichte van 2019.

De doelstelling betreft CO₂-reductie van scope 2 waar een stijging van ruim 100% is te zien in 2023 ten opzichte van 2019. Reden hiervoor is de betrekking van het nieuwe bedrijfspand en het terug leveren van groene stroom. Daarnaast is het bedrijf meer elektra gaan gebruiken, omdat er meer werkzaamheden in de werkplaats gedaan worden en elektrisch materieel op de bedrijfslocatie geladen wordt.

Het is duidelijk geworden dat de doelstelling die is op gesteld van 2019 tot 2023 niet behaald is.

Een nieuwe doelstelling voor scope 2 is gezien het jaarlijks stijgende verbruik van elektra vanwege het elektrificeren van het wagenpark en het materieel erg lastig. Het eenvoudigst zou zijn om 100% NL windenergie af te nemen, hierdoor zou de daling 100% zijn.

Om efficiënter om te gaan met elektra wordt momenteel overwogen om een accu aan te sluiten op de zonnepanelen, echter dit zorgt niet voor een reductie. De enige manier om reductie voor scope 2 te meten is het verbruik van het wagenpark en het materieel te scheiden van het kantoorgebruik.

De nieuwe doeltelling voor Scope 2 luidt als volgt:

- 3% reductie in 2026 ten opzichte van 2023.

Dit moet behaald worden door middel van:

- Aanschaf zuinigere hardware;
- Bewustzijn vergroten van medewerkers ten aanzien van elektraverbruik.

Plan van aanpak

	Vw. Reduct.	Verantw.	Datum	Prestatie indicatoren
10% CO₂-reductie per omgezette euro in 2024 ten opzichte van 2019.				
Kiezen voor alternatieve brandstof voor nieuwe / vervangende voertuigen (HVO)	2%	DIR	Doorlopend	Subsidie Financiering
Aanschaf CO ₂ zuinigere voertuigen	2%	DIR	Doorlopend	Financiering
Cursus het nieuwe rijden	0,5%	DIR	Doorlopend	Toolboxmeeting
Campagne bewustwording (inclusief bandenspanning)	0,5%	DIR	Doorlopend	Toolboxmeetings Nieuwsbrief Werkplekinspecties
Diepere uitsplitsing in uitstoot materiaal en materieel	1%	DIR	Doorlopend	Footprint
Bijwonen initiatieven	1%	DIR	Doorlopend	Bijeenkomstregistratie

Carpoolen stimuleren	2%	DIR	Doorlopend	Doorlopend
3% CO2-reductie in 2026 ten opzichte van 2023				
Aanschaf efficiëntere hardware	1,5%	DIR	Doorlopend	Financiering
Medewerkers bewust maken over verantwoord stroomverbruik	1,5%	DIR	Doorlopend	Toolboxmeetings Nieuwsbrief Werkplekinspecties

Jaarlijks wordt in de jaarbeoordeling bekeken op welke wijze de doelstellingen zijn uitgevoerd.

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen

De maatregelen van De Groot & Schagen zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. Indien geplande maatregelen niet opgenomen zijn in de huidige lijst worden deze toegevoegd. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

2.2 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM-coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In het Energie beoordelingsverslag is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO2-reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

2.3 Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen De Groot & Schagen wordt jaarlijks besproken door de directie en KAM-coördinator. De KAM-coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.4 Lopende initiatieven

De Groot & Schagen doet mee aan een initiatief van Mourik Groot-Ammers B.V. waar op verschillende locaties in het land bijeenkomsten worden gegeven over bewust en verantwoord energieverbruik.

2.5 Nieuwe deelnames

Jaarlijks wordt bekeken welke nieuwe initiatieven binnen de sector interessant zijn voor het behalen van de reductiedoelstellingen. In de jaarbeoordeling wordt besproken aan welke initiatieven deelgenomen wordt en worden deze keuzes verklaard:

- De Groot & Schagen vindt de deelname aan Bewust en verantwoord energieverbruik van Mourik Groot-Ammers B.V. momenteel voldoende.

2.6 Projecten met gunningsvoordeel

In 2024 zijn (nog) geen projecten met gunningsvoordeel aangenomen. Bij projecten met gunningsvoordeel zorgt de KAM-coördinator voor opstellen van het plan van aanpak en aanstellen van verantwoordelijkheden.

3 Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Intern	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen,	Nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Extern	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator